

CONSOLIDER L'ÉTHIQUE DANS UN CONTEXTE DE RESSOURCES LIMITÉES

COLLOQUE EN ÉTHIQUE ORGANISATIONNELLE | 15 JUIN 2015
CHÂTEAU LAURIER, QUÉBEC

8h **Accueil des participants**

8h30 **Mot d'ouverture**

Jennifer Centeno, présidente, Réseau d'éthique organisationnelle du Québec (RÉOQ)
Luc Bégin, directeur, Institut d'éthique appliquée (IDÉA) de l'Université Laval

8h45 Conférence de **Manon Truchon**, professeure titulaire
Département de relations industrielles, Université Laval

Stress et risques psychosociaux en milieu de travail : comment y faire face collectivement?

Dans le contexte actuel de la mondialisation, de la compétitivité accrue des entreprises, des coupures massives dans la fonction publique et de l'intensification du travail, la montée des risques psychosociaux est au cœur des préoccupations dans le domaine de la santé au travail. Si la préoccupation pour ces risques n'est pas nouvelle, la façon de les aborder se transforme. La conférence tentera de brosser un tableau de l'évolution de l'approche centrée sur les individus et leur capacité à faire face au stress vers une approche centrée sur les risques organisationnels ou risques psychosociaux (RPS). Il sera également question de l'émergence d'un nouveau paradigme dans le domaine des RPS lequel propose d'agir collectivement sur le travail et son organisation plutôt que sur les individus qui la compose. Des pistes de solutions pour y parvenir seront également abordées.

9h15 Conférence de **Luc Bégin**, professeur titulaire
Faculté de philosophie, Université Laval

Un risque de fragilisation de l'éthique?

La question de la consolidation de l'éthique en contexte organisationnel de ressources limitées pose un certain nombre de défis. Un de ces défis consiste certainement à bien identifier les risques que peut devoir affronter l'éthique dans les organisations. À notre avis, deux types de contextes qui se font présentement écho sont susceptibles de fragiliser l'éthique : le contexte de ressources limitées, certes, mais également le contexte social et politique «post-Commission Charbonneau (CEIC)». Nous nous attarderons surtout à ce second contexte qui, si on n'y prend garde, pourrait bien desservir les formes les plus intéressantes de l'éthique organisationnelle plutôt que d'aider à leur promotion. Il ne s'agit pas de prophétiser un avenir difficile pour l'éthique mais de favoriser une prise de conscience claire de certains obstacles que le discours ambiant – conjugué au contexte de ressources limitées – risque d'alimenter dans les prochains mois.

9h45 PAUSE

10h Conférence de **Mélanie Vachon**, professeure
Département de psychologie, Université du Québec à Montréal

Vers la création d'espaces éthiques en organisation en contexte de ressources limitées

Le manque de ressources temporelles, humaines et matérielles représente la réalité quotidienne des travailleurs du milieu de la santé. En plus de fragiliser l'organisation, un tel contexte d'austérité ajoute une pression supplémentaire sur les travailleurs de la santé qui doivent déjà composer avec les stressés émotionnels et professionnels inhérents à leur métier. Le but de cette présentation est de présenter ce qu'une démarche de recherche participative nous a appris sur les possibilités de consolidation de l'éthique en contexte de ressources limitées. Cette démarche visait le développement, l'implantation et l'évaluation d'un programme de soutien à une équipe de soignants en soins palliatifs. Nous concluons en explorant ce que la recherche participative nous a révélé quant à ce qui peut permettre la création d'espaces d'échanges éthiques au sein d'une organisation et envisagerons en quoi ces espaces peuvent être préservés en dépit des ressources limitées.

10h40 Conférence de **Georges-A. Legault**, professeur associé
Faculté de droit, Université de Sherbrooke

L'éthique dans les organisations, un luxe?

À chaque période d'austérité, les activités en éthique dans les organisations apparaissent souvent comme un luxe que l'on ne peut plus se payer. Dans toute situation de « crise », il peut être utile de prendre le temps de réfléchir sur le parcours de l'intégration de l'éthique dans les organisations, et ce, afin de faire un meilleur diagnostic de la situation et de pouvoir esquisser des pistes de consolidation de l'éthique. Dès le début de l'intégration de l'éthique dans les organisations, nous avons été confrontés à répondre à la question : « Does ethics pay? » Pourquoi la réponse à cette question n'est-elle pas évidente? Plusieurs facteurs méritent d'être explorés. En premier lieu, on s'interrogera sur la pertinence de la question. Ensuite, nous pourrions aborder la question des coûts de l'éthique tant sur le plan des ressources nécessaires que sur celui des contraintes organisationnelles et sociales. Enfin, nous pourrions esquisser des pistes pour consolider le développement de l'éthique dans nos organisations.

11h25 **Témoignage**
Michel Séguin, professeur
Département organisation et ressources humaines de l'École des Sciences de la Gestion
Université du Québec à Montréal

11h45 **L'apport des communautés de pratique pour la consolidation de l'éthique en contexte de ressources limitées**

12h00 **DÎNER**

13h30 **World Café : Que faire pour consolider l'éthique dans un contexte de ressources limitées ?**

15h15 **PAUSE**

15h30 **Table ronde : Que faire pour consolider l'éthique dans un contexte de ressources limitées ?**

Invités : **Lyne Bellavance**, directrice
Communication-conseil, Société des alcools du Québec (SAQ)

Richard Linteau, intervenant en éthique, chargé de cours et doctorant
Département de philosophie et d'éthique appliquée
Université de Sherbrooke

Daniel Y. Lord, avocat
Vice-président à la fonction juridictionnelle
Régie des alcools, des courses et des jeux (RACJ)

16h Retour sur la journée par **Robert Roy**, professeur associé, département d'éthique et de philosophie Université de Sherbrooke

16h30 Mot de la fin

16h35 Vin de l'amitié

Maître de cérémonie: **Isabelle Hudon**, doctorante
Département des relations industrielles, Université Laval